

Оригинал статьи: <https://hh.ru/article/736>

## Зависит ли в России зарплата от наличия сертификата?

25 апреля 2011 года состоялась пресс-конференция, на которой компания HeadHunter и компания Microsoft представили результаты совместного исследования «Зависит ли зарплата от наличия/ отсутствия сертификата?» Исследование проводилось апреле 2011 года в рамках совместного проекта HeadHunter и Microsoft по оптимизации поиска сертифицированных специалистов на веб-сайте hh.ru. В онлайн-опросе приняли участие 1866 респондентов: 985 технических специалистов и 630 менеджеров, принимающих решение о найме персонала.

Распределение отвечающих по регионам и должностям выглядит следующим образом:

Технические специалисты:

Возраст: от 18 до 24 лет — 26%, от 24 до 35 лет — 62%, от 36 до 45 лет — 9%, старше 46 — 3%.

География: Москва — 45%, остальные — 55%

Должность: СЮ — 1%, руководитель IT-отдела — 5%, специалист/инженер — 69%, разработчик — 21%, другие — 4%.

Лица, принимающие участие в решении о найме сотрудников:

География: Москва — 50 %, остальные — 50%

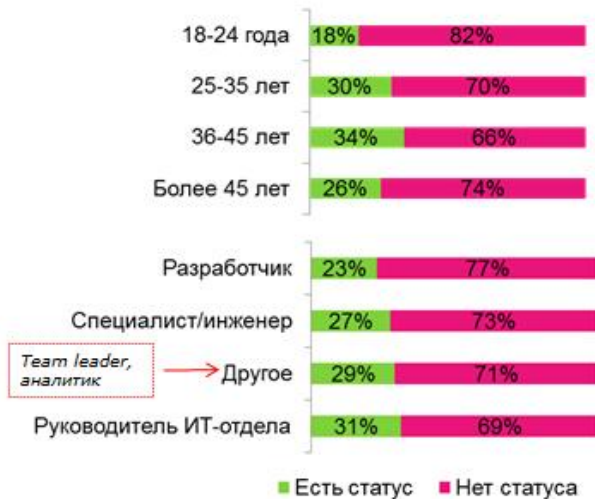
Должность: Директор/ зам. директора — 12%, HR-менеджер — 5%, руководитель IT-департамента — 63%, СЮ — 8%, другие — 13%.

Для многих вопросов давалась возможность выбора нескольких вариантов ответов, поэтому суммарное количество ответов по таким вопросам — более 100%.

### *Технические специалисты*

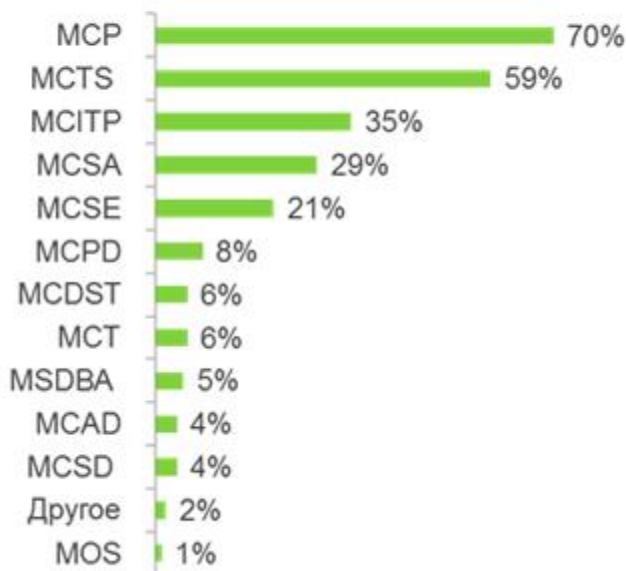
27% опрошенных получили сертификационные статусы Microsoft. В разрезе регионов больше всего сертифицированных специалистов в Северо-Западном федеральном округе (34%) и Москве (29%).

## Есть ли у вас сертификационный статус Microsoft?



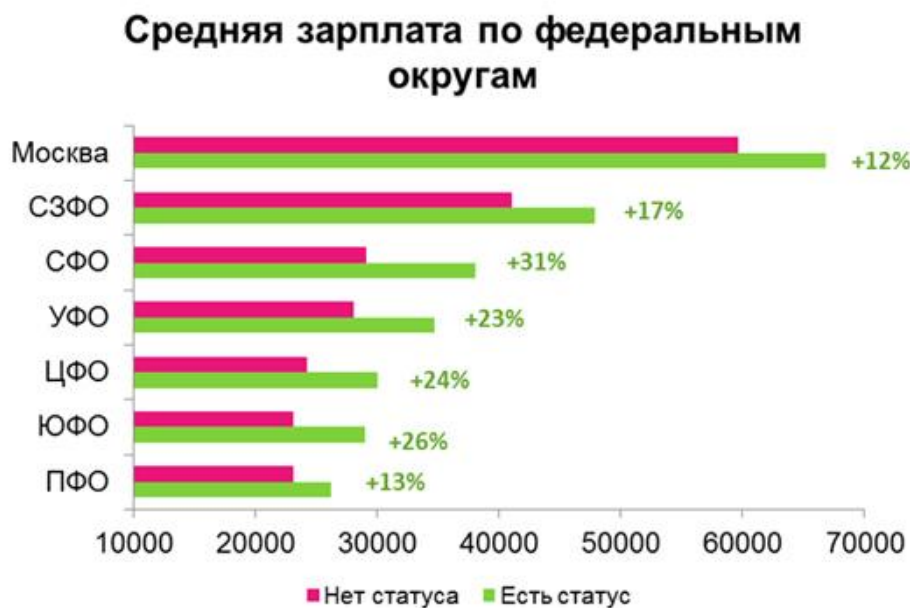
Распределение отвечающих по статусам выглядит, как показано ниже. При анализе этого графика следует учитывать, что базовые статусы MCP (Microsoft Certified Professional) и MCTS (Microsoft Certified Technology Specialist) являются обязательной ступенью для получения других более высоких статусов, указанных на графике (кроме MOS). Поэтому те, кто выбрал более высокие статусы, отметили также и базовые статусы (вопрос предполагал возможность выбора нескольких статусов одновременно).

## Какой именно у вас статус Microsoft?



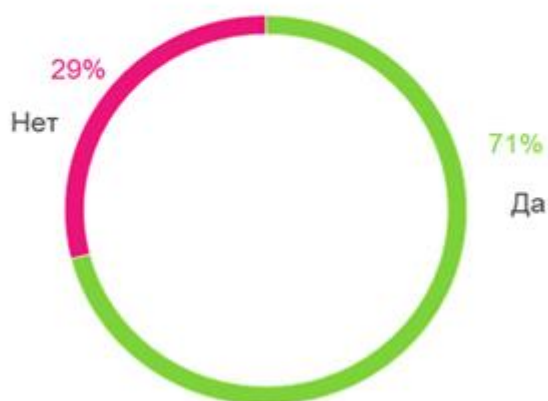
IT-специалисты, получившие сертификат Microsoft, зарабатывают на 21% больше несертифицированных специалистов (в среднем по России).

Сертифицированные специалисты, разработчики и руководители IT отделов в Москве получают больше несертифицированных специалистов в среднем на 6-13%.

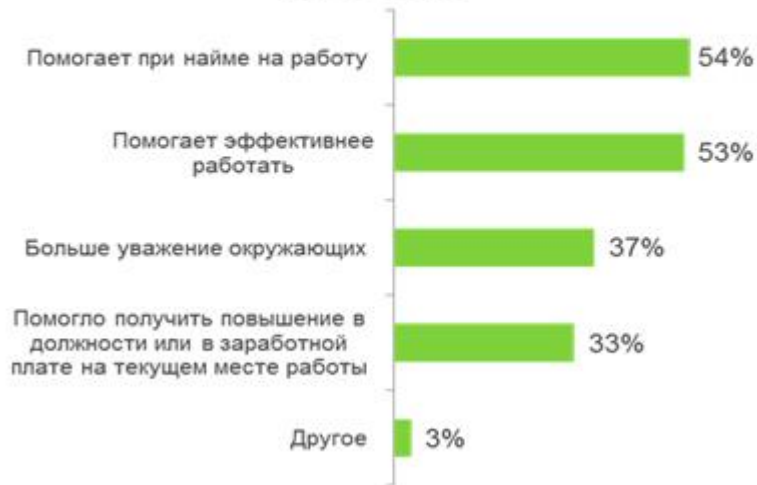


71% опрошенных отметили, что статус сертифицированного специалиста был им полезен. Сертификат Microsoft помог респондентам при трудоустройстве и в работе в целом.

### Вам помогает наличие сертификационного статуса Microsoft?

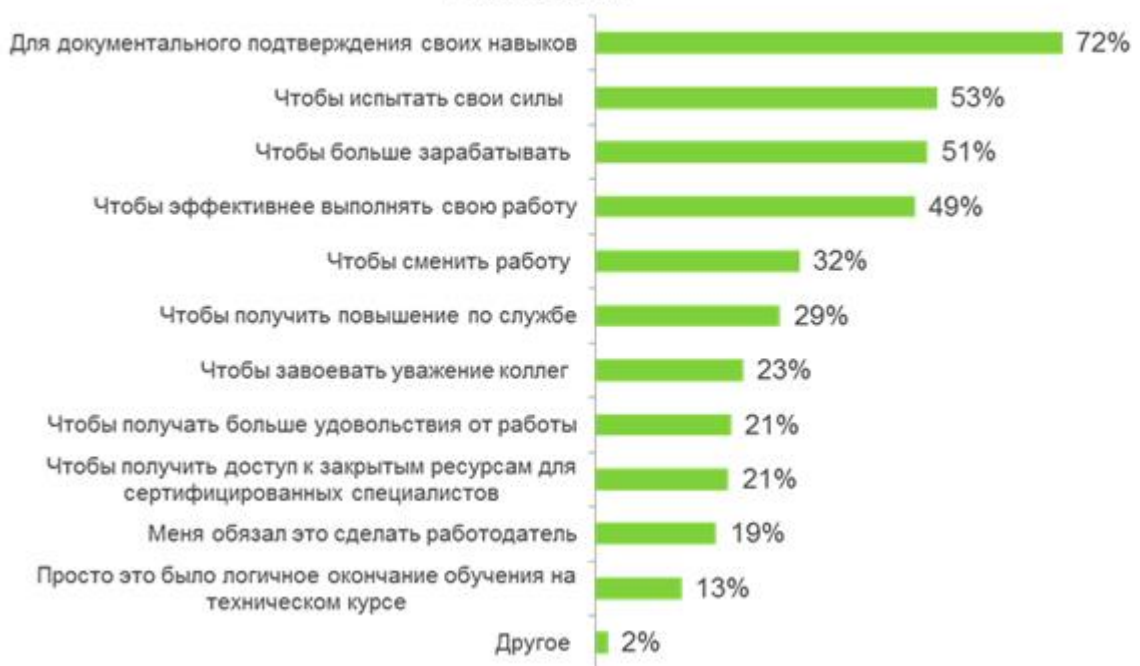


### В чем вам помогает наличие сертификационного статуса Microsoft?



72% опрошенных получили сертификат для того, чтобы чувствовать себя увереннее перед работодателем и иметь возможность документально подтвердить свои знания.

### Для чего вы получали сертификационный статус Microsoft?



### Лица, принимающие решение о найме IT-сотрудников

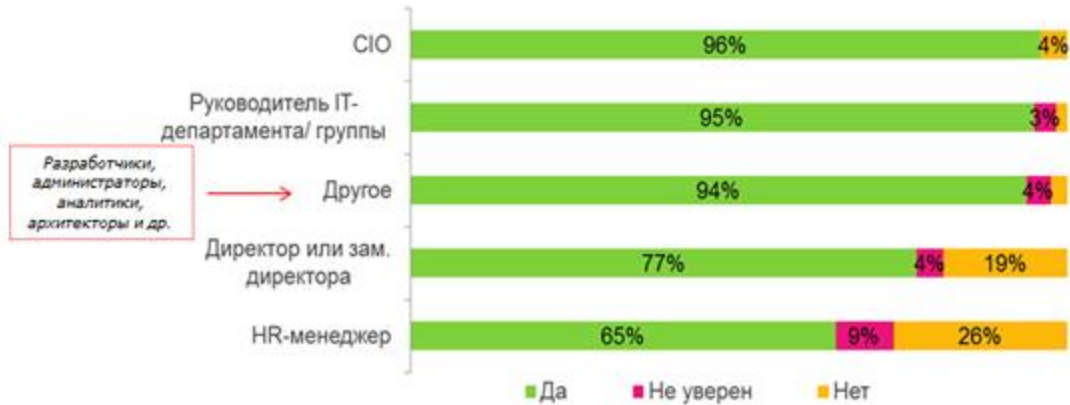
91% опрошенных менеджеров, принимающих решение о найме IT-специалистов, осведомлены о сертификации Microsoft.

## Вам известно о сертификации Microsoft для пользователей и технических специалистов?



Лучше всего осведомлены директора по информационным технологиям, СІО, руководители ІТ отделов.

## Вам известно о сертификации Microsoft для пользователей и технических специалистов?



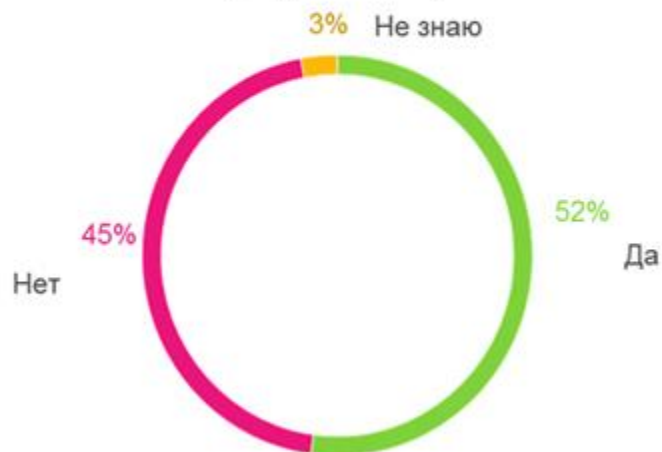
80% опрошенных считают, что для компаний есть преимущества в найме именно сертифицированных специалистов, т.к. они более опытные, обладают высоким уровнем знаний, которые подтверждены международным стандартом.

### Какие преимущества вы лично видите в найме сертифицированных сотрудников по сравнению с несертифицированными?



По словам более половины опрошенных лиц, принимающих решение о найме сотрудников, статус Microsoft дает преимущество IT-специалисту при трудоустройстве в их компанию.

### Является ли наличие сертификационного статуса Microsoft плюсом при найме на работу в вашу организацию?



38% «рекрутеров» психологически готовы сразу заплатить дороже, чтобы взять на работу сертифицированного специалиста, признавая его высокую квалификацию, а 62% предпочтут сэкономить и взять на работу специалиста без сертификата на более низкую зарплату.

**Что вы предпочтете - взять специалиста без сертификата на более низкую зарплату или взять сертифицированного специалиста на более высокую зарплату?**



Но несмотря на желание работодателей сэкономить на зарплате IT-специалистов, в реальности (как мы видели выше на Рис. «Средняя зарплата по федеральным округам») – сертифицированные специалисты являются более высокооплачиваемыми.

### **Основные выводы исследования**

91% опрошенных менеджеров, принимающих решение о найме IT-персонала, осведомлены о сертификации Microsoft.

По мнению большинства (80%) «рекрутеров», сертифицированные специалисты - более опытные, обладают высоким уровнем знаний, которые подтверждены международным стандартом.

Каждый второй «рекрутер» отметил, что статус Microsoft дает преимущество IT-специалисту при трудоустройстве в их компанию.

Большинство (62%) менеджеров, отвечающих за принятие решения о найме IT-персонала, предпочтут взять на работу специалиста без сертификата на более низкую зарплату.

Тем не менее, по факту - зарплата сертифицированных специалистов в России выше, чем зарплаты тех, кто не имеет сертификационного статуса, в среднем на 21%.

Основная цель получения сертификата Microsoft специалистами IT-отрасли - возможность документально подтвердить свои знания.

Большинство сертифицированных специалистов отметили, что статус Microsoft помог им в работе и при трудоустройстве.